

U skladu s odredbama Zakona o trgovačkim društvima i odredbama Kodeksa korporativnog upravljanja Hrvatske agencije za nadzor financijskih usluga i Zagrebačke burze d.d. koji je stupio na snagu 01.01.2020., Uprava društva THE GARDEN BREWERY d.d. predložila je dana 17.12.2021., a Nadzorni odbor Društva istoga dana dao suglasnost na sljedeći

PRAVILNIK O PONAŠANJU

Uvod

Članak 1.

Pravilnik o ponašanju usvaja se s ciljem kvalitetnijeg uređenja i unapređenja sustava korporativnog upravljanja Društva.

Primjena Pravilnika

Članak 2.

Ovaj Pravilnik primjenjuje se na sve članove uprave Društva te na sve članove nadzornog odbora (i svih njegovih odbora/komisija) Društva (dalje zajedno: Rukovodeće osobe) kao i na sve zaposlenike Društva (dalje: Zaposlenici).

Svrha i ciljevi Pravilnika

Članak 3.

Ovaj Pravilnik sadrži ključna pravila i vodilje koje u svakodnevnom poslovanju trebaju primjenjivati Rukovodeće osobe i Zaposlenici Društva kako bi se osiguralo da svi koji postupaju u ime Društva svakodnevno primjenjuju pravila ophođenja koja reflektiraju temeljne vrijednosti Društva.

Temeljna načela

Članak 4.

Temeljna načela koja Društvo primjenjuje u svom poslovanju uključuju prije svega postupanje utemeljeno na pozitivnim propisima Republike Hrvatske i unutarnjim pravilima Društva, primjenjujući pritom najviši profesionalni i moralni standard u poslovnim odnosima. Društvo polaže osobitu važnost na promicanje ljudskih prava te kulture uzajamnog poštovanja i etičnosti, vodeći brigu o svom utjecaju na lokalnu zajednicu i okoliš.

Pravila ponašanja

Članak 5.

(1) Rukovodeće osobe i Zaposlenici dužni su se upoznati sa svim unutarnjim pravilima koje Društvo primjenjuje u svom poslovanju.

(2) Rukovodeće osobe dužne su, obzirom na svoj položaj, uložiti dodatan napor u primjenu svih unutarnjih pravila Društva te svojim primjerom poticati ostale osobe u Društvu da primjenjuju najviše profesionalne standarde u poslovanju i ponašanju.

(3) Rukovodeće osobe i Zaposlenici dužni su suzdržati se od svakog ponašanja koje je u suprotnosti s pozitivnim propisima ili unutarnjim pravilima Društva kao i svakog ponašanja kojim bi se mogao ugroziti ugled Društva.

(4) Svaka osoba koja uoči kršenje pozitivnih propisa ili pravila Društva dužna je uočenu nepravilnost prijaviti sukladno usvojenim pravilima o prijavi nepravilnosti.

Društveni utjecaj

Članak 6.

Društvo kroz svoje poslovanje vodi brigu o svom društvenom utjecaju na način da, u suradnji s tijelima lokalne vlasti i lokalnom zajednicom, potiče razvoj sredine u kojoj djeluje.

Utjecaj na okoliš

Članak 7.

(1) Društvo vodi računa o svojem utjecaju na okoliš na način da koristi održive modele poslovanja koji pospješuju očuvanje okoliša.

(2) Društvo kontinuirano preispituje modele poslovanja i prati njihov utjecaj na okoliš te radi na otklanjanju potencijalnih opasnosti koje bi mogle nepovoljno utjecati na okoliš.

Sukob interesa

Članak 8.

Društvo je usvaja i primjenjuje Politiku upravljanja sukobom interesa.

Sprječavanje mita i korupcije

Članak 9.

(1) Transparentno i pravedno poslovanje jedno je od temeljnih vrednota Društva. U tom smislu, Rukovodeće osobe i Zaposlenici dužni su prilikom ugovaranja poslova i svakodnevnog poslovanja posebnu pažnju obratiti na radnje koje bi se mogle smatrati koruptivnima, a pogotovo na primanje i davanje mita.

(2) Rukovodeće osobe i Zaposlenici dužni su suzdržati se od primanja ili davanja imovine veće vrijednosti u vezi s obavljanjem poslova za Društvo, osim ako se radi o darovima koji se sukladno mjesnim običajima smatraju prikladnima i uobičajenima.

(3) Društvo u svom poslovanju primjenjuje najviše računovodstvene standarde i standarde za sprečavanje pranja novca.

Nadzor nad provedbom

Članak 10.

Uprava Društva jednom godišnje izvještava nadzorni odbor o provedbi ovog Pravilnika.

Završne odredbe

Članak 11.

Pravilnik donosi Uprava Društva te isti stupa na snagu s danom 01.01.2022. godine, a objavljuje se na mrežnim stranicama Društva i dostupan je bez naknade.

Predsjednik uprave
Tomislav Alpeza

Predsjednik Nadzornog odbora
Nicholas Colgan