

U skladu s odredbama Zakona o trgovačkim društvima i odredbama Kodeksa korporativnog upravljanja Hrvatske agencije za nadzor financijskih usluga i Zagrebačke burze d.d. koji je stupio na snagu 01.01.2020., Uprava društva THE GARDEN BREWERY d.d. predložila je dana 17.12.2021., a Nadzorni odbor Društva istoga dana dao suglasnost, na sljedeću

## POLITIKU UPRAVLJANJA SUKOBOM INTERESA

Uvod

### Članak 1.

Politika upravljanja sukobom interesa usvaja se s ciljem kvalitetnijeg uređenja i unapređenja sustava korporativnog upravljanja Društva.

Primjena politike upravljanja sukobom interesa

### Članak 2.

Ova Politika primjenjuje se na sve članove uprave Društva te na sve članove nadzornog odbora (i svih njegovih odbora/komisija) Društva (dalje zajedno: Rukovodeće osobe).

Svrha i ciljevi politike upravljanja sukobom interesa

### Članak 3.

(1) Politika predstavlja skup pravila kojima Društvo uspostavlja mehanizme za utvrđivanje, otkrivanje i sprječavanje sukoba interesa.

(2) Politika uspostavlja pravila za izbjegavanje sukoba interesa kao i mjere za odnošenje s nastalim sukobom interesa.

Sukob interesa

### Članak 4.

(1) Sukob interesa predstavlja svaku situaciju u kojoj su vlastiti interesi Rukovodećih osoba, te s njima usko povezanih osoba na bilo koji način suprotstavljeni ili su u sukobu s interesima Društva.

(2) Sukob interesa također postoji u svim situacijama kada se korist ili potencijalna korist od informacije dobivene na temelju položaja u Društvu upotrijebi za vlastite interese i/ili na štetu Društva.

Temeljna načela

### Članak 5.

(1) Rukovodeće osobe postupat će u najboljem dugoročnom interesu Društva.

(2) Rukovodeće osobe svoja zaduženja moraju obavljati savjesno i neovisno, upotrebljavajući pritom pažnju savjesnog i dobrog gospodarstvenika.

(3) Pri ocjeni interesa Društva Rukovodeće osobe moraju uzeti u obzir interese radnika, dioničara (uključujući manjinske dioničare) i drugih dionika.

#### Sukob interesa Rukovodećih osoba

##### Članak 6.

Rukovodećim osobama nije dopušteno:

- 1) donositi odluke stavljajući svoje osobne interese ispred interesa Društva te ne smiju sudjelovati u odlukama u vezi s kojima su u sukobu interesa,
- 2) zloupotrebjavati svoj položaj u Društvu kako bi za sebe ili treću osobu ostvarili ekonomsku ili profesionalnu korist,
- 3) koristiti se povlaštenim informacijama suprotno odredbama primjenjivih propisa.

#### Postupci za utvrđivanje sukoba interesa

##### Članak 7.

(1) Interes Društva je pratiti svaki utvrđeni ili potencijalni sukob interesa i njime upravljati te po potrebi poduzeti mjere za smanjenje odnosno uklanjanje sukoba interesa Rukovodećih osoba, kako bi se osigurala njihova neovisnost i objektivnost postupanja u skladu s odredbama ove Politike.

(2) U slučajevima kada se sukob interesa ne može izbjeći, Rukovodeće osobe imaju u postupku utvrđivanja sukoba interesa sukladno ovoj Politici sljedeće dužnosti:

- obvezu otkrivanja nadležnoj osobi svakog sukoba interesa,
- obvezu dokumentiranja svakog sukoba interesa,
- obvezu postupanja s pažnjom dobrog stručnjaka sukladno važećim propisima Republike Hrvatske i drugim internim aktima Društva.

#### Obveza prijave sukoba interesa

##### Članak 8.

(1) Rukovodeće osobe su u skladu s odredbama ove Politike obvezni bez odgode po nastupu događaja ili okolnosti koji se mogu smatrati sukobom interesa, odnosno odmah nakon što postanu svjesni okolnosti koja se može smatrati sukobom interesa, o istome obavijestiti Društvo.

(2) Rukovodeće osobe moraju bez odgode obavijestiti nadzorni odbor i upravu o svim potencijalnim i stvarnim sukobima.

#### Mjere za upravljanje sukobom interesa

##### Članak 9.

Za upravljanje sukobom interesa mogu biti poduzeti sljedeći postupci i mjere:

- izuzimanje od sudjelovanja u odlučivanju kada se odlučuje o pitanju u pogledu kojeg je Rukovodeća osoba u sukobu interesa ili potencijalnom sukobu interesa,
- obveza ishođenja prethodne suglasnosti za transakciju Rukovodećih osoba s Društvom.

#### Odlučivanje o sukobu interesa

##### Članak 10.

(1) Rukovodeće osobe ne mogu sudjelovati u raspravi i donošenju odluka o temi u odnosu na koju se smatra da su u sukobu interesa te o toj temi ne mogu glasovati.

(2) Nadzorni odbor odlučuje radi li se kod prijavljenog (potencijalnog) sukoba interesa člana nadzornog odbora ili njegovih odbora o sukobu interesa, bez prisutnosti tog člana nadzornog odbora ili njegovih odbora.

(3) Uprava Društva odlučuje radi li se kod prijavljenog (potencijalnog) sukoba interesa člana uprave o sukobu interesa, bez prisutnosti tog člana uprave, te također, radi li se kod prijavljenog (potencijalnog) sukoba interesa Zaposlenika o sukobu interesa, bez prisutnosti tog Zaposlenika.

#### Nadzor nad provedbom

##### Članak 11.

Nadzor nad provedbom ove Politike provode uprava i nadzorni odbor.

#### Završne odredbe

##### Članak 11.

Politiku donosi uprava Društva te ista stupa na snagu sa danom 01.01.2022. godine. Politika se objavljuje na mrežnim stranicama Društva te je dostupna bez naknade. Politika se ažurira jednom godišnje i sastavni je dio godišnjeg izvještaja Društva.

Predsjednik uprave  
Tomislav Alpeza

Predsjednik Nadzornog odbora  
Nicholas Colgan